



TIERARZTPRAXIS AM GIPSBERG



Kleintierpraxis im Saarland

Wer wir sind

Wir sind ein 15-köpfiges Team, bestehend aus 10 Tiermedizinischen Fachangestellten, drei Tierärztinnen, einer Verwaltungsangestellten und einer Reinigungsfachkraft.

Was uns ausmacht

Interessenschwerpunkte werden gefördert, neue Ideen sind willkommen, jede Stimme wird gehört. Wöchentliche Teambesprechungen bieten hierfür die Plattform.

Kontakt

☎ 06861-79 11 11

✉ info@tierarzt-am-gipsberg.de

🌐 www.tierarztpraxis-am-gipsberg.de

📍 66663 Merzig

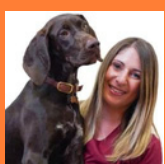
5 Fakten über uns

- Cat friendly
- modernes Anästhesiemanagement
- Zahnheilkunde mit dentalem Röntgen
- flexible Arbeitszeitmodelle
- flache Hierarchie

Deine Ansprechpartnerinnen



Yvonne Schomburg,
Tierärztin & Inhaberin



Rebecca Rommelfangen,
Praxismanagerin

Was wir bieten

Medizinische und räumliche Ausstattung

- Hauseigenes Labor mit Catalyst, Sedivue und Procyte
- Ultraschall
- Direktes digitales Röntgen
- Direktes und indirektes dentales Röntgen
- Zahnstation
- 2 Anästhesiegeräte incl. Überwachungsmonitor
- Blutdruckmessgeräte
- Getrennte Warte- und Behandlungszimmer Hunde und Katzen/Heimtiere
- Praxissoftware easy vet
- klimatisiertes Arbeiten im Sommer

TFAs – unsere Heldinnen des Praxisalltags

Hochqualifizierte Tiermedizinische Fachangestellte bilden eine unverzichtbare Stütze in unserem Praxisalltag:

- für jede Tierärztin steht eine TFA in der Sprechstunde zur Verfügung
- bei Operationen steht dir eine Anästhesistin und eine OP-Assistenz mit Rat und Tat zur Seite
- Deine TFAs übernehmen eigene Termine wie Wundkontrollen, Fäden ziehen, Blutentnahmen, Röntgen, Injektionen

Digitale Dienst- und Urlaubsplanung

- Die Mitarbeiterereinsatzplanung übernimmt unsere Praxismanagerin unter Berücksichtigung individueller Bedürfnisse und Wünsche
- digitale Arbeitszeiterfassung über Vetstage Tempus
- Samstagsdienst i.d.R. alle 3 Wochen
- keine Nachtdienste
- Notdienst mit ca. 2-3 Tage/Jahr im Schichtsystem (8-15 Uhr oder 15-22 Uhr)

Vorteile für Mitarbeitende

- Zuschuss zu gesundheitsfördernden Maßnahmen
- Fahrtkostenzuschuss für Deinen Fahrtweg zur Arbeit
- Teamevents, Betriebsfeste
- Duz-Kultur
- regelmäßige Personalgespräche
- Wertschätzende Unternehmenskultur
- Unterstützung & Förderung von Fortbildungen
- Einarbeitung nach Kenntnisstand und individuellen Bedürfnissen
- Arbeitskleidung wird gestellt